

## AVVISO

### SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI 4 IMPIEGATI ADDETTI ALLA RISCOSSIONE DI TRIBUTI (TOSAP e IMPOSTA DI PUBBLICITA') E 2 OPERAI ADDETTI ALLE PUBBLICHE AFFISSIONI

#### **1. Oggetto.**

L'Azienda Multi Servizi spa, giusta delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.11.2016, indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo *determinato per tre anni* per i seguenti profili professionali:

- a) n° 1 impiegato, con mansioni di coordinatore del servizio, inquadrato al II livello C.C.N.L. per i dipendenti del terziario Commercio, distribuzione e servizi, con contratto full time 40 ore;
- b) n. 3 impiegati, inquadrati al III livello C.C.N.L. per i dipendenti del terziario Commercio, distribuzione e servizi, con contratto part time di 32 ore.
- c) n. 2 operai, inquadrati al IV livello C.C.N.L. per i dipendenti del terziario Commercio, distribuzione e servizi, con contratto part time di 32 ore.

Le mansioni saranno dettagliatamente definite nel contratto individuale di lavoro.

La sede di lavoro potrà essere una delle sedi/cantieri/siti attualmente esistenti o che saranno successivamente istituite dall'azienda.

#### **2. Requisiti generali richiesti**

La partecipazione alla presente selezione è aperta ai soggetti di entrambi i sessi che siano in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiano o di uno degli altri Stati dell'Unione Europea;
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro di cui in argomento;
- d) non essere stato revocato né dispensato né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
- e) non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) essere di sana costituzione fisica e in possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle norme vigenti per le mansioni relative al profilo del posto a concorso.
- g) patente di guida categoria "B" in corso di validità.

#### **3. Requisiti specifici richiesti**

a) Per 1 *posto da impiegato, II livello, con mansioni di coordinatore*:

- diploma di scuola media superiore;
- almeno 5 anni di esperienza specifica di lavoro nel settore della riscossione dei tributi e delle pubbliche affissioni;

b) Per i 3 *posti da impiegato, III livello*:

- diploma di scuola media superiore o diploma di istruzione professionale triennale più due anni di servizio nel settore della riscossione dei tributi e delle pubbliche affissioni;

c) per i 2 *posti da operaio, IV livello*:

- licenza di scuola media inferiore
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni richieste per il profilo posto a bando;

Tutti i suddetti requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

#### **4. Termine per la presentazione della domanda**

Il Candidato è tenuto a presentare domanda di partecipazione, a pena di esclusione, entro e non oltre il 29/12/2016 , utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente bando.

La domanda può essere inoltrata a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [ams@pec.sbt.it](mailto:ams@pec.sbt.it) .

Altresì la domanda, corredata di tutta la documentazione, potrà in alternativa essere consegnata direttamente a mano o a mezzo raccomandata A.R. all'Ufficio della Società Multi Servizi spa in Via Mamiani n. 29 , 63074 San Benedetto del Tronto (AP) entro il suddetto termine perentorio del 29/12/2016 ed entro l'ora di chiusura degli uffici 17,00 .

Non saranno prese in considerazione le domande presentate oltre la suddetta data (per l'inoltro a mezzo raccomandata fa fede la data del timbro postale).

#### **5. Documenti da presentare**

I candidati dovranno presentare, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione alla selezione per l'assunzione per il profilo a cui si intende partecipare. A pena di esclusione, la domanda, sottoscritta in calce, dovrà essere redatta esclusivamente sui modelli allegati al presente bando.
- documenti che attestino il possesso dei requisiti, generali e specifici, richiesti per la partecipazione ai posti messi a bando: per i titoli di studio, la patente di guida cat. "B" e il servizio prestato, allegare i relativi documenti; per gli altri requisiti é sufficiente l'autodichiarazione da redigere necessariamente, a pena di esclusione, sul modello predisposto. L'Azienda Multi Servizi spa si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni presentate e di escludere, in qualsiasi momento, i candidati che hanno presentato dichiarazioni false o non veritiere, fatta salva ogni ulteriore responsabilità in capo al dichiarante.
- documenti relativi a tutti i titoli ritenuti utili ai fini valutativi.

- Fotocopia del proprio documento di identità.

Tutta la documentazione dovrà essere redatta in carta semplice e le firme in calce non necessitano di alcuna autenticazione.

L'Azienda Multi Servizi spa si riserva la facoltà di accertare anche d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni o certificazioni presentate.

### **6. Ammissione dei candidati: eventuali preselezioni**

Tutte le domande saranno valutate da una apposita commissione giudicatrice, nominata secondo quanto previsto dal regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell'azienda, che procederà alla verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti ed all'ammissione dei candidati.

Qualora lo ritenga opportuno, in ragione del numero elevato delle domande ammissibili, la commissione giudicatrice a suo insindacabile giudizio, potrà prevedere, per ognuno dei profili messi a bando, l'espletamento di una prova di preselezione, che comunque in nessun caso potrà essere espletata se il numero dei concorrenti non è superiore a trenta .

Le eventuali prove di preselezione consistono in domande scritte a risposta multipla vertenti sulle stesse materie previste per le prove orali dei posti messi a concorso: la commissione giudicatrice procederà a predisporre le domande in numero minimo di 20 e massimo di 40 ed a predeterminare e rendere noto ai candidati i criteri di ammissione/ esclusione.

Le prove di preselezione sono finalizzate al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere la successiva prova orale e pratica e non sono considerate ai fini del punteggio finale delle successive graduatorie di merito delle selezioni stesse.

Le eventuali preselezioni si terranno nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai candidati a mezzo di posta elettronica inviata all'indirizzo da essi indicati e tramite pubblicazione sul sito dell'azienda nell'apposita sezione. La comunicazione sarà effettuata almeno 10 giorni prima della data stabilita per la prova.

La mancata presentazione alla prova preselettiva equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

### **7. Esclusione, regolarizzazione delle domande**

Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni che a giudizio della commissione, non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda;
- b) la mancata produzione o la presentazione oltre il termine di scadenza dei documenti richiesti dall'avviso;

c) la mancanza del possesso di qualcuno dei requisiti richiesti dal presente bando alla data prescritta, anche se acquisito successivamente.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione sarà trasmessa agli interessati all'indirizzo mail comunicato. I destinatari dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

La non ammissione alla selezione verrà comunicata, a mezzo posta elettronica, dopo la formalizzazione delle decisioni della Commissione. L'elenco degli ammessi ed esclusi verrà comunque pubblicato sull'apposita sezione del sito dell'azienda.

I candidati dovranno presentarsi alla prova di selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

Saranno esclusi i candidati assenti per qualsiasi motivo.

## **8. Prove d'esame**

*Selezione 1 impiegato-coordinatore II° livello e 3 impiegati III° livello C.C.N.L. per i dipendenti del terziario Commercio, distribuzione e servizi*

Le selezioni saranno svolte separatamente per la determinazione di una graduatoria degli idonei ad 1 posto da impiegato/coordinatore II livello e per la determinazione di un'altra graduatoria per gli idonei a 3 posti da impiegato III livello.

L'esame consiste, per ambedue le selezioni, in una *prova orale*, finalizzata ad accertare il possesso da parte dei candidati delle capacità tecniche e professionali necessarie nonché dei requisiti relazionali, attitudinali e motivazionali per lo svolgimento delle mansioni oggetto di valutazione.

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Normativa tassa occupazione suolo pubblico, imposta pubblicità e pubbliche affissioni
- diritto amministrativo, con particolare riferimento al diritto degli enti locali ed alla pubblica amministrazione in generale
- elementi del codice civile con particolare riferimento alle norme sulle società per azioni
- Educazione civica e norme sulla sicurezza del lavoro

*Selezione n. 2 operai IV° livello C.C.N.L. per i dipendenti del terziario Commercio, distribuzione e servizi*

L'esame consiste in una *prova orale*, finalizzata ad accertare il possesso da parte dei candidati, dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali, tecniche/attitudinali e motivazionali per lo svolgimento delle mansioni oggetto di valutazione e in una *prova pratica*, finalizzata ad accertare le capacità lavorative basiche necessarie allo svolgimento delle mansioni richieste.

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- cultura generale ed elementi di educazione civica, in particolare sulla pubblica amministrazione;
- normativa in materia di sicurezza sul lavoro;

- norme principali sulle pubbliche affissioni e modalità pratiche di esecuzione.

### **9. Parametri e criteri di valutazione**

La commissione giudicatrice, per ognuno dei profili posti a bando, valuterà i titoli dei candidati e l'esito delle prove orale e pratica dei candidati, attribuendo un *punteggio da 0 a 60* come di seguito specificato:

*Selezione n. 1 impiegato-coordinatore II livello e n. 3 impiegati III livello C.C.N.L. per i dipendenti del terziario Commercio, distribuzione e servizi*

- per i titoli fino a massimo 20 punti;
- per la prova orale: fino a massimo 40 punti

La *valutazione dei titoli* avverrà secondo i seguenti parametri:

- *max 4 punti* per il possesso di un titolo di studio superiore a quello richiesto (1 punto per laurea breve; 2 punti per diploma di laurea almeno quinquennale; 4 punti per laurea quinquennale più specializzazione post universitaria)

- *max 4 punti* per il possesso di altri titoli professionali specializzazioni, svolgimento di corsi riconosciuti da Regione o Provincia, ecc. con attribuzione del punteggio in relazione al grado di attinenza dei titoli alle mansioni da ricoprire. I titoli possono essere anche valutati unitariamente nel loro complesso, tenendo conto della loro significatività, per analogia o connessione, all'esercizio delle mansioni richieste dal profilo posto a selezione.

- *max 12 punti* per il servizio prestato (ulteriore rispetto a quello richiesto come requisito di partecipazione) in attività corrispondenti o similari a quelle dei posti messi a concorso, come di seguito specificato:

- 1 punto per ogni anno di servizio specifico prestato in attività lavorative di gestione delle pubbliche affissioni e riscossione dei tributi per occupazione di suolo pubblico e imposta di pubblicità, fino ad un massimo di 12 anni;
- 0,4 punti per ogni anno di servizio prestato in attività impiegate diverse che richiedono almeno il titolo di studio di scuola media superiore, per un massimo di 12 anni;
- 0,2 punti per ogni anno di servizio prestato in attività impiegate diverse dalle precedenti, per un massimo di 12 anni.

La *valutazione della prova orale* assegnerà max 40 punti secondo criteri che verranno stabiliti dalla commissione giudicatrice prima dell'espletamento della prova stessa.

*Selezione n. 2 operai IV° livello C.C.N.L. per i dipendenti del terziario Commercio, distribuzione e servizi*

- per i titoli fino a massimo 10 punti;
- per la prova orale fino a massimo 25 punti
- per la prova pratica fino a massimo 25 punti

La valutazione dei *titoli* avverrà secondo i seguenti parametri:

- *max 3 punti* per titoli di studio superiori a quello richiesto: 1 punto scuola superiore o professionale almeno triennale; 2 punti per diploma quinquennale di scuola media superiore; 3 punti per diploma di laurea (ed eventuale specializzazione post universitaria);
- *max 2 punti* per il possesso di altri titoli professionali o specializzazioni, svolgimento di corsi riconosciuti dalla regione o provincia, brevetti, ecc. con attribuzione del punteggio da 0 a 2 in relazione al grado di attinenza dei titoli alle mansioni da ricoprire. I titoli possono essere anche valutati unitariamente nel loro complesso tenendo conto della loro significatività, per analogia o connessione, all'esercizio delle mansioni richieste dal profilo posto a selezione.
- *max 5 punti* per servizio prestato:
  - 1 punto per ogni anno di servizio prestato in attività lavorative specifiche di attacchinaggio e pubbliche affissioni, fino ad un massimo di 5 anni;
  - 0,2 punti per ogni anno di servizio prestato in attività lavorativa con mansioni di operaio, fino ad un massimo di 5 anni

La *valutazione della prova orale* assegnerà max 25 punti secondo criteri che verranno stabiliti dalla commissione giudicatrice prima dell'espletamento della prova stessa.

La *valutazione della prova pratica* assegnerà max 25 punti secondo criteri che verranno stabiliti dalla commissione giudicatrice prima dell'espletamento della prova stessa.

Dopo aver attribuito il punteggio ai titoli posseduti, la Commissione procederà a renderli noti ai candidati prima dello svolgimento delle prove orale e pratica.

Al termine dell'ultima prova, per ogni profilo selezionato, sarà formulata una graduatoria di merito definitiva che resterà valida per due anni.

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati la precedenza sarà determinata ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e succ. mod e int.

## **9. Disposizioni finali**

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalla legge e dal CCNL per i dipendenti del terziario: commercio, distribuzione e servizi.

Eventuali informazioni dovranno essere richieste esclusivamente a mezzo e-mail all'indirizzo [ams@sbt.it](mailto:ams@sbt.it) almeno 3 giorni prima della scadenza del presente avviso.

La società informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati nel rispetto della normativa vigente.

La presentazione della domanda di partecipazione implica l'accettazione senza riserva di tutte le condizioni riportate nel presente avviso.

Tutte le informazioni relative alla presente procedura saranno pubblicate sul sito della società: [www.sbt.it](http://www.sbt.it) ed avranno valore di notifica.

Per informazioni: dott. Fabrizio Pignotti - tel: 0735 658899

San Benedetto del Tronto , lì 12/12/2016

Il Direttore Azienda Multi Servizi spa  
dott. Fabrizio Pignotti