

**Azienda Multi Servizi S.p.A.**  
Società con socio unico  
Via T. Mamiani 29 - 63074 San Benedetto del Tronto (AP)  
Cod.fisc. e P.iva: **01219810445**  
Tel. 0735/658899 - fax 0735/651190  
Email: [protocollo@sbt.it](mailto:protocollo@sbt.it) Pec: [ams@pec.sbt.it](mailto:ams@pec.sbt.it)

**MODELLO DI  
ORGANIZZAZIONE,  
GESTIONE E CONTROLLO  
(ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231)**

**SISTEMA DISCIPLINARE**

Revisione: 1

Data: --

Azienda Multi Servizi S.p.A.

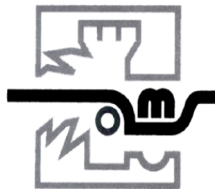
**MODELLO DI  
ORGANIZZAZIONE,  
GESTIONE E CONTROLLO  
(ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231)**

**SISTEMA  
DISCIPLINARE**

Sede legale in via Mamiani 29 – 63074 San Benedetto del Tronto  
Iscrizione al Registro delle Imprese di Ascoli Piceno e Codice Fiscale n. 01219810445

Tel. 0735/658899 - fax 0735/651190  
Email: [protocollo@sbt.it](mailto:protocollo@sbt.it) Pec: [ams@pec.sbt.it](mailto:ams@pec.sbt.it)

Iscritta al reg. impr. di Ascoli Piceno  
nr. 01219810445 rea nr. 120787  
capitale sociale i.v. Euro 1.144.991,82 i.v.  
Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di S. Benedetto del Tronto



**Azienda Multi Servizi S.p.A.**  
Società con socio unico  
Via T. Mamiani 29 - 63074 San Benedetto del Tronto (AP)  
Cod.fisc. e P.iva: **01219810445**  
Tel. 0735/658899 - fax 0735/651190  
Email: [protocollo@sbt.it](mailto:protocollo@sbt.it) Pec: [ams@pec.sbt.it](mailto:ams@pec.sbt.it)

**MODELLO DI  
ORGANIZZAZIONE,  
GESTIONE E CONTROLLO  
(ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231)  
SISTEMA DISCIPLINARE**

Revisione: 1

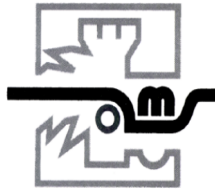
Data: --

Sommario

Premessa.....	3
Violazione del Modello.....	3
Misure nei confronti dell'Organo Amministrativo .....	3
Misure e sanzioni nei confronti dei dipendenti.....	4
Misure e sanzioni nei confronti dei soggetti aventi rapporti contrattuali con la Società.....	6

Iscritta al reg. impr. di Ascoli Piceno  
nr. 01219810445 rea nr. 120787  
capitale sociale i.v. Euro 1.144.991,82 i.v.

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di S. Benedetto del Tronto



**Azienda Multi Servizi S.p.A.**  
Società con socio unico  
Via T. Mamiani 29 - 63074 San Benedetto del Tronto (AP)  
Cod.fisc. e P.iva: 01219810445  
Tel. 0735/658899 - fax 0735/651190  
Email: protocollo@sbt.it Pec: ams@pec.sbt.it

**MODELLO DI  
ORGANIZZAZIONE,  
GESTIONE E CONTROLLO  
(ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231)  
SISTEMA DISCIPLINARE**

Revisione: 1

Data: --

## Premessa

Il D.Lgs. 231/2001, agli artt. 6, comma 2, lett. e) e 7, comma 4, lett. b), prescrive che, ai fini della concreta efficacia del Modello, sia necessaria la predisposizione di *“un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello”*.

Il sistema disciplinare previsto in caso di violazione delle disposizioni del Modello ha la funzione di garantire l'effettiva attuazione del Modello organizzativo della Società e di supportare l'attività dell'OdV, in conformità a quanto stabilito dal Decreto.

La previsione di un sistema sanzionatorio riveste carattere fondamentale ai fini della tutela delle procedure interne aziendali previste nel Modello organizzativo, costituendo un elemento caratterizzante e imprescindibile per la sua concreta operatività e per il rispetto delle regole da parte di tutti i Destinatari.

In tal modo la Società intende sensibilizzare l'intero personale dipendente, chiunque collabori con essa e le figure apicali circa la ferma volontà di perseguire ogni violazione delle regole poste a presidio del corretto svolgimento delle attività lavorative e/o degli incarichi assegnati.

La finalità del sistema sanzionatorio è dunque quella di scoraggiare e prevenire la commissione di illeciti penali, sanzionando ogni violazione delle disposizioni del Modello e del Codice Etico e di Comportamento.

L'irrogazione delle sanzioni disciplinari deve avvenire in modo tempestivo, immediato ed equo, a prescindere dall'effettiva commissione di un reato o dall'avvio di un procedimento penale.

Ai fini della determinazione della sanzione applicabile, rilevano i seguenti criteri di proporzionalità:

- gravità della violazione;
- livello di responsabilità gerarchica e/o tecnica dell'autore dell'infrazione (lavoratore subordinato, parasubordinato, dirigenziale, ecc.), avendo riguardo alle specifiche normative e contrattuali di riferimento;
- precedenti disciplinari ed eventuale recidiva.

## Violazione del Modello

Ai fini dell'applicazione del Decreto, costituiscono violazione del Modello:

- condotte o azioni non conformi alle prescrizioni del Modello, ovvero l'omessa attuazione di comportamenti o azioni prescritti dal Modello medesimo nell'ambito di attività esposte al rischio di commissione dei reati o ad esse correlate;
- condotte o azioni in contrasto con i principi contenuti nel Codice Etico e di Comportamento, ovvero l'omissione di comportamenti o azioni previsti dallo stesso nello svolgimento di attività esposte al rischio di commissione dei reati o ad esse correlate.

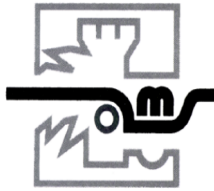
Le sanzioni applicabili, differenziate per le diverse categorie di Destinatari, sono di seguito indicate.

## Misure nei confronti dell'Organo Amministrativo

La costruzione e il consolidamento di un'etica aziendale fondata sui valori di correttezza e trasparenza esigono che tali principi vengano innanzitutto interiorizzati e rispettati da chi guida le scelte dell'impresa, in modo da costituire esempio e stimolo per tutti coloro che, a qualsiasi livello, operano per la Società.

Iscritta al reg. impr. di Ascoli Piceno  
nr. 01219810445 rea nr. 120787  
capitale sociale i.v. Euro 1.144.991,82 i.v.

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di S. Benedetto del Tronto



**Azienda Multi Servizi S.p.A.**  
Società con socio unico  
Via T. Mamiani 29 - 63074 San Benedetto del Tronto (AP)  
Cod.fisc. e P.iva: 01219810445  
Tel. 0735/658899 - fax 0735/651190  
Email: [protocollo@sbt.it](mailto:protocollo@sbt.it) Pec: [ams@pec.sbt.it](mailto:ams@pec.sbt.it)

**MODELLO DI  
ORGANIZZAZIONE,  
GESTIONE E CONTROLLO  
(ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231)  
SISTEMA DISCIPLINARE**

Revisione: 1

Data: --

Le violazioni delle prescrizioni del presente Modello commesse da soggetti in posizione apicale all'interno della Società - i quali ne rappresentano l'immagine - sono valutate con il massimo rigore. L'OdV può pertanto decidere di convocare l'assemblea dei soci per l'adozione delle misure più idonee previste dalla legge e/o per valutare la revoca delle deleghe conferite al soggetto apicale responsabile della violazione.

Resta in ogni caso salva la facoltà della Società di promuovere le opportune azioni di responsabilità e risarcitorie.

### **Misure e sanzioni nei confronti dei dipendenti**

Ogni violazione delle disposizioni contenute nel presente Modello da parte del singolo dipendente configura un illecito disciplinare e può comportare l'applicazione di sanzioni ai sensi dell'art. 7 della Legge 300/1970 (Statuto dei Lavoratori), nel rispetto del principio di proporzionalità sancito dall'art. 2106 cod. civ..

A tal fine si evidenzia che, nei rapporti con i lavoratori dipendenti della società trovano applicazione i seguenti CCNL:

- EDILIZIA - Aziende industriali
- TERZIARIO - Confcommercio

Le sanzioni disciplinari, così come individuate dall'articolo 99 del CCNL Edilizia sono le seguenti:

- a) rimprovero verbale;
- b) rimprovero scritto;
- c) multa non superiore all'importo di tre ore di retribuzione;
- d) sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino a tre giorni.

Il CCNL commercio, all'articolo 151, invece, prevede le seguenti sanzioni disciplinari:

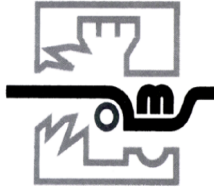
- 1) biasimo inflitto verbalmente per le mancanze lievi;
- 2) biasimo inflitto per iscritto nei casi di recidiva delle infrazioni di cui al precedente punto 1);
- 3) multa in misura non eccedente l'importo di 4 ore della normale retribuzione;
- 4) sospensione dalla retribuzione e dal servizio per un massimo di giorni 10;
- 5) licenziamento disciplinare senza preavviso e con le altre conseguenze di ragione e di legge.

Ad ogni notizia di violazione del Modello, verrà promossa un'azione disciplinare finalizzata all'accertamento della violazione stessa. In particolare, nella fase di accertamento verrà contestato al dipendente l'addebito e gli sarà, altresì, garantito un congruo termine di replica in ordine alla sua difesa.

Una volta accertata la violazione, sarà comminata all'autore una sanzione disciplinare proporzionata alla gravità della violazione commessa.

Iscritta al reg. impr. di Ascoli Piceno  
nr. 01219810445 rea nr. 120787  
capitale sociale i.v. Euro 1.144.991,82 i.v.

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di S. Benedetto del Tronto



**Azienda Multi Servizi S.p.A.**  
Società con socio unico  
Via T. Mamiani 29 - 63074 San Benedetto del Tronto (AP)  
Cod.fisc. e P.iva: 01219810445  
Tel. 0735/658899 - fax 0735/651190  
Email: [protocollo@sbt.it](mailto:protocollo@sbt.it) Pec: [ams@pec.sbt.it](mailto:ams@pec.sbt.it)

**MODELLO DI  
ORGANIZZAZIONE,  
GESTIONE E CONTROLLO  
(ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231)  
SISTEMA DISCIPLINARE**

Revisione: 1

Data: --

Resta inteso che saranno rispettate le procedure, le disposizioni e le garanzie previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e dal CCNL in materia di provvedimenti disciplinari.

In particolare:

- non potrà essere adottato alcun provvedimento disciplinare nei confronti del lavoratore senza avergli preventivamente contestato l'addebito e senza aver ascoltato quest'ultimo in ordine alla sua difesa;
- le procedure per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari devono essere tempestivamente avviate quando sia esaurita l'attività istruttoria necessaria alla rituale e completa contestazione degli addebiti;
- per i provvedimenti disciplinari più gravi dell'ammonizione verbale, dovrà essere effettuata la contestazione scritta al lavoratore, con l'indicazione specifica dei fatti costitutivi dell'infrazione;
- il provvedimento disciplinare non potrà essere emanato se non trascorsi cinque giorni da tale contestazione, nel corso dei quali il lavoratore potrà presentare le sue giustificazioni.
- il provvedimento disciplinare deve essere comminato non oltre 30 giorni dal ricevimento delle giustificazioni e comunque dallo scadere del quinto giorno successivo alla formale contestazione.

Restano di competenza della Società:

(I) l'accertamento delle infrazioni, eventualmente su segnalazione dell'ODV e sentito il parere dell'autore della condotta segnalata, (II) la gestione dei procedimenti disciplinari e (III) l'irrogazione delle sanzioni.

Il tipo e l'entità di ciascuna delle sanzioni sopra richiamate, saranno applicate anche tenendo conto:

- dell'intenzionalità del comportamento o del grado di negligenza, imprudenza o imperizia con riguardo anche alla prevedibilità dell'evento;
- del comportamento complessivo del lavoratore con particolare riguardo alla sussistenza o meno di precedenti disciplinari del medesimo, nei limiti consentiti dalla legge;
- delle mansioni del lavoratore;
- della posizione funzionale delle persone coinvolte nei fatti costituenti la mancanza;
- delle altre particolari circostanze che accompagnano l'illecito disciplinare.

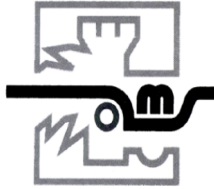
È fatta salva la prerogativa della Società di chiedere il risarcimento dei danni derivanti dalla violazione del Modello da parte di un dipendente.

Il risarcimento dei danni eventualmente richiesto sarà commisurato:

- al livello di responsabilità ed autonomia del dipendente, autore dell'illecito disciplinare;
- all'eventuale esistenza di precedenti disciplinari a carico dello stesso;
- al grado di intenzionalità del suo comportamento;
- alla gravità degli effetti del medesimo, con ciò intendendosi il livello di rischio cui la Società ragionevolmente ritiene di essere stata esposta - ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 231/2001 - a seguito della condotta censurata.

Iscritta al reg. impr. di Ascoli Piceno  
nr. 01219810445 rea nr. 120787  
capitale sociale i.v. Euro 1.144.991,82 i.v.

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di S. Benedetto del Tronto



**Azienda Multi Servizi S.p.A.**  
Società con socio unico  
Via T. Mamiani 29 - 63074 San Benedetto del Tronto (AP)  
Cod.fisc. e P.iva: 01219810445  
Tel. 0735/658899 - fax 0735/651190  
Email: protocollo@sbt.it Pec: ams@pec.sbt.it

**MODELLO DI  
ORGANIZZAZIONE,  
GESTIONE E CONTROLLO  
(ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231)  
SISTEMA DISCIPLINARE**

Revisione: 1

Data: --

Responsabile ultimo della concreta applicazione delle misure disciplinari sopra descritte è dell'Organo Amministrativo, il quale comminerà le sanzioni.

È comunque attribuito all'Organismo di Vigilanza il compito di verificare e valutare l'idoneità del sistema disciplinare ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 231/2001.

L'OdV viene informato delle sanzioni irrogate e delle violazioni accertate in tutti i casi sopra indicati.

**Misure e sanzioni nei confronti dei soggetti aventi rapporti contrattuali con la Società**

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Modello da parte di fornitori, collaboratori, consulenti esterni e partner aventi rapporti contrattuali o commerciali con la Società può comportare la risoluzione del contratto in essere.

In tale ipotesi, resta salva la facoltà della Società di richiedere il risarcimento dei danni subiti a seguito di violazioni o comportamenti non conformi alle prescrizioni del Modello, ivi compresi quelli derivanti dall'applicazione, da parte dell'autorità giudiziaria, delle misure previste dal D.Lgs. 231/2001.

Iscritta al reg. impr. di Ascoli Piceno  
nr. 01219810445 rea nr. 120787  
capitale sociale i.v. Euro 1.144.991,82 i.v.

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di S. Benedetto del Tronto